

令和2年度
事業計画書

自 令和2年4月 1日

至 令和3年3月31日

はじめに

本年（令和2年度）、当協会は設立40周年を迎えます。1980年当時、設立に向けてご尽力いただいた諸先輩方のご努力に対しまして、改めて敬意を表させていただきます。

さて、本年度は新型コロナウイルスによる感染症の拡大という、未曾有の事態を迎える中で協会活動を開始いたします。事業計画においても、感染拡大の防止に向けて大規模イベントの自粛方針が出される中で、講座やセミナー、さらにPRプランナー資格検定試験などの協会事業への影響は避けられず、当初計画の一部変更を織り込んだ事業計画といたします。

また本年は、設立40周年を記念する中核事業として、国際的PRイベント「PRovoke Summit & SABRE Award」の日本開催を誘致し、本年9月に開催する予定です。日本初開催となる同イベントを通じて、協会が提言するパブリックリレーションズの新たな可能性を世界に向けて発信する計画となっています。

本年も、一層のパブリックリレーションズの発展に向けて、時代に即した協会活動の実現と協会の持続的発展を目指し、公益社団法人としての社会的責任を強く自覚しながら、会員の皆さまのご協力の下、活発な活動を展開させていただく所存です。

本年度特に注力する活動は以下の通りです。

■中期計画骨子

1. 安定的事業基盤の構築
2. パブリックリレーションズに関する認知・レピュテーションの向上
3. グローバル化の推進
4. 若手PRパーソンの育成

■今年度の特に注力するポイント

○40周年記念事業を実施

前述の国際的PRイベント「PRovoke Summit & SABRE Award」を誘致し、40周年を記念する中核的事業として実施します。パブリックリレーションズの世界標準を意識した、グローバルな情報発信の場とするため、世界に向けて協会発の「東京宣言」を打ち出し、パブリックリレーションズの新たな価値創造と、協会レピュテーションの向上を目指します。

○委員会・部会を核とした組織強化と活動の活性化

2年目となる新会員制度の下で個人会員担当理事を置き、委員会と部会活動のさらなる活性化と組織強化を図ります。新規メンバーの参画を促進し、構成メンバーの常時見直しを行います。

○協会Webサイトによる情報発信力の強化

昨年、大幅なリニューアルを実施した協会Webサイトについて、恒常的見直しを行い、より使い勝手のよいサイトを目指します。また、“価値あるコンテンツ”の充実を図ることで、協会会員のみならず、PRに関心を寄せる幅広い層にとって魅力的な“PR関連サイト”を目指します。また、協会の広報ツールについても改善を継続し、情報発信力の強化に努めます。

○シンボル事業の継続・発展と話題化に注力

協会のシンボル事業となっている「教育研修事業」「顕彰事業」（「日本PR大賞」「PRアワードグランプリ」）「PRプランナー資格認定事業」などの公益目的事業の質的改善を図りながら事業の継続的発展を目指します。事業の認知向上と安定化に注力することで協会のレピュテーション向上を図ります。

I. 公益目的事業（パブリックリレーションズに関する普及啓発事業）

1. パブリックリレーションズに関する倫理綱領の確立および実践

広報・PRパーソンの教育や倫理の徹底を行い、パブリックリレーションズに関する倫理綱領の確立および実践、研修会・講演会の開催並びに人材育成などを行うことにより、パブリックリレーションズの健全な発展を図り、わが国の産業・経済・社会の発展に寄与する事業を今後も継続して行う。

2. パブリックリレーションズの啓発・普及ならびに専門人材の育成に向けた教育研修事業

わが国におけるパブリックリレーションズ（広報・PR）の発展と高揚を目的とする当協会の設立趣旨に鑑み、その永続的な啓発・普及ならびに産業・経済・社会の発展に寄与する高度な能力を備える専門人材の育成をめざす公益的な教育研修事業として、研修会、セミナー、オンライン講座等の各種の研鑽機会を創出し広く人々に提供する。

(1) 広報・PR実務講座

わが国の社会において重要性を高めつつある広報・PRの普及と、それを担いうる人材に対する社会的要請に 대응するため、広報・PRに関する高度な専門能力や倫理、プロフェッショナルリズムを備える育成に向けて「広報・PR実務講座」を開講する。本講座は広報・PRの本来的性格である公益性ならびにその社会的責務の重要性を勘案し、当協会会員に限ることなく社会一般に公開し、人々に広く研鑽の機会を提供する。本講座が提供する各種機会を以下に示す。なお、令和2年度における開講の基本方針は以下とする。

1. パブリックリレーションズの啓発・普及と、それを通じた協会のレピュテーション向上への貢献
2. デジタル・コミュニケーションの普及に対応する広報・PR研修の実施
3. 教育研修事業を通じた若手の広報・PRパーソンの育成
4. 教育研修事業を通じた安定的経営基盤の構築

(ア) 基礎コース

比較的経験の浅い広報・PRの新任者、広報・PRについて基礎から学びたい方等を主な対象とし、実務に必要な基本的な知識や実務スキルの習得を目的とするコース。

① 「広報・PR入門講座（春期）」

新入社、社内異動等による広報・PR業務の新任者が対象。パブリックリレーションズの基本をはじめとして、広報・PR業務に欠かせない最も基本的な知識、スキルを3日間の研修を通じて習得する講座。令和2年度春期講座は5月12日～14日の3日間で実施する。

② 「広報・PR入門講座（秋期）」

秋期からの広報・PR業務の新任者が対象。パブリックリレーションズの基本をはじめとして、広報・PR業務に欠かせない最も基本的な知識、スキルを2日間の研修を通じて習得する秋期講座。令和2年度秋期講座は10月に開講予定。

(イ) 中級コース

業務に一定の経験を有する広報・PR関係者を対象とし、専門性の高い講義やグループワークなどの演習を通じて、広報・PRに関する実践的な知識や実務スキルを習得するコース。

① 「広報・PRスキルアップ実践講座」

広報・PR担当者の実務スキルに資することを目的として開設する講座。講義＋演習の講座では広報・PR実務において重要性の高い領域に焦点をあて、実務の効果的な遂行に役立つ知識やスキルを講義と演習を通じて習得する。また、講義のみの講座では、それぞれの領域における最新事例の紹介やケーススタディ、実効性のある理論や考え方などを通じて広報・PRの原理、原則を理解し、業務における応用能力を育成する。

(a) 「デジタルPR」(講義＋演習)

デジタルメディアやデジタルツールの普及を背景に成立した現在のコミュニケーション環境において、広報・PR効果の上がる技法の習得を目的として開講する。そのコミュニケーション環境の現状や特性を理解するとともに、これからのPRプランニングの考え方や実務において、デジタルを活用するポイントを講義と演習を通じて習得する。令和2年度は6月、令和3年3月の2回開講予定。

(b) 「危機管理広報」(講義＋演習)

企業等における緊急事態へ対処できるよう、広報・PR担当者に不可欠となる考え方や心構え、コミュニケーション施策の立案やメディアへの対応法など、危機管理広報の基本について講義と演習を通じて習得する。令和2年度は7月に開講予定。

(c) 「企業広報」(講義)

企業経営における広報・PRの位置付けや役割、広報戦略や計画の立案など企業広報のポイントについて、コーポレート・コミュニケーションの理論や企業のケーススタディを通じて習得する。令和2年度は9月に開講予定。

(d) 「リサーチ&PRプランニング」(講義)

PRプランニング(広報計画作成)の基礎となる広報環境のリサーチ(調査・分析)の手法を学び、リサーチからPRプランニングに至る考え方を理解する。リサーチではデジタル的な手法の活用を考慮し、実践的なPRプランニングの方法を習得する。令和2年度は10月に開講予定。

(e) 「危機対応」(講義)

不祥事や事故、経営的な失態など組織体における危機発生に際し、その原因、対応における成功や失敗について理論やケーススタディを通じて理解を深め、広報・PR担当者が備えるべき心構えや対応のポイントを習得する。令和2年度は11月に開講予定。

(f) 「マーケティングPR」(講義)

商品の販売や市場における普及を目的とするマーケティングPRについて、効果を上げる新しい考え方や手法、計画の立案方法などについて、理論やケーススタディを通じてそのポイントを習得する。令和2年度は12月に開講予定。

(g) 「デジタル危機管理」(講義)

情報技術の発達に基づくデジタル化を背景に発生する緊急事態において、広報・PR担当者に求められる考え方や心構え、危機管理施策の立案やメディアへの対処法などの基本について、理論やケーススタディを通じて習得する。令和2年度は令和3年1月に開講予定。

(h) 「企業文化醸成」(講義)

社内、グループ内における経営理念の浸透、企業文化の醸成などを目的とするインターナル・コミュニケーションについて、その経営的な意味や役割、戦略及び施策の立

案などのポイントを理論やケーススタディを通じて習得する。令和2年度は令和3年2月に開講予定。

(ウ) 広報・PR管理職コース

① 「新任広報部長講座」

広報部長や広報担当役員など広報部門の上級管理職を受講対象として特化し、少数限定のサロン形式で開講。上級管理職として就任後に直面する数々の悩みについて共有し、講師とともに解決策を探る。令和2年度は11月に開講予定。

(2) PRプランナー試験対策講座

広報・PRに関する知識やスキルを検定する「PRS J認定PRプランナー資格」の取得を目的に、講義や演習を通じて試験の合格に必要な知識やスキルの習得をめざすコース。

(ア) 「1次試験対策講座」

広報・PRにかかわる専門分野を平易に解説し、1次試験の合格に必要な知識の習得をはかる講座。ネットを活用したオンデマンド方式のWeb講座で開講する。令和2年7月の夏期、令和3年2月開講の冬期にわけて開講する。

(イ) 「2次試験対策講座」

広報・PRにかかわる専門分野を平易に解説し、2次試験の合格に必要な知識の習得をはかる講座。ネットを活用したオンデマンド方式のWeb講座形式で開講する。

(ウ) 「3次試験対策講座」

3次試験の課題となる企画書作成、ニュースリリース、広報・PR計画の立案作成（マーケティング及びコーポレート）の3テーマについて、講義と演習を通じて合格に必要な知識とスキルを習得する試験対策の実践講座。3次試験の実施時期に対応させ、令和2年6月の夏期、令和3年2月開講の冬期の2期に分け、それぞれ全7回を開講する。あわせて、オンデマンド方式のWeb講座も提供する。

(3) PRS Jセミナー

(ア) 「PRアワード受賞事例公開セミナー」

「PRアワードグランプリ」のグランプリをはじめとする優れた顕彰事例を紹介する。広報・PR事例に関心を持つ実務者一般、研究者、学生を対象に、成功したプロジェクト事例について講演と質疑、さらに審査員メンバーによるトークセッションを通じて、企画アイデアや推進の考え方、工夫等を学ぶセミナー。令和2年度は令和3年2月頃に開講予定。

(イ) 「PRS Jオープンセミナー」

広報・PRとも関連する社会的かつタイムリーなテーマを設定して開催するセミナー。協会会員にとどまらず一般にも聴講を募り、設定したテーマについての理解や知見を深める。

(ウ) 「新春PRフォーラム」

新しい年の国内外の情勢を予測するテーマやPRに関する重要なテーマを設定し、今年度もそのテーマに知見の強い著名な講師によって、様々な角度から問題を掘り下げる。令和2年度は令和3年1月に開講予定。

(4) PRプランナーフォーラム

PRプランナー資格認定制度の創設以来、認定PRプランナーは累計で2,800人を突破している。PRプランナー資格取得者を対象に、PRプランナー同士の交流促進とプランナーとしてのさらなるスキルアップを目指して、「PRプランナーフォーラム」を開催する。PRプランナーに求められる①広報・PRに関する幅広いスキル、②高いコミュニケーション力、合意形成力、③倫理観などの観点から研鑽するための場を企画、開催に向けて検討していく。

(5) 定例会（関西地区）

会員のニーズを汲み上げ、各種メディアを中心に有識者、各界各層から旬の講師を招いて講演・研修会及び交流会を開催する。会員のみならず一般の方々をも対象とし、開催要領は協会Webサイトに掲載し、広く一般に受講の機会を公開する。令和2年度の重点活動として、会員の広報・PR活動のニーズを踏まえたテーマ、及びネット社会の進展に伴い「SNS」関連の講座にも注力する。

(6) 広報基礎講座（関西地区）

新人・新任の広報・CSR担当者、PRプランナーを目指す人達向けの講座として、開催する。講師陣には新聞、電波（テレビ・ラジオ）の活字・電波媒体、企業のベテラン広報マンに加えて、ネットビジネス関係者を講師として招聘していく。なお、講座数に鑑み開催期間は1日とし、令和2年度7月に大阪で開催予定。

(7) 広報学校（関西地区）

中堅広報・PRパーソンを対象に、広報・CSR活動のキャリアアップを目的として令和2年11月に大阪で開催予定。基礎講座とダブらない内容・講師陣として終日開催の予定で企画する。広報スキルの習熟、レベルアップに向けて中身の濃いかつ受講者のニーズを充足させる講座。

(8) 拡大関西西部会広報ゼミナール

定例会がお休みの8月に開催予定。内容はパブリックリレーションズについて、広報実務に直結したゼミとして対象を一般にも拡大して開催する方針。

(9) 新春PRフォーラム関西

令和2年度もタイムリーなテーマ、講師を選定して令和3年1月に開催を企画する。政治・経済・国際関係のテーマも選択肢として、会員のみならず一般の方々をも対象とする。

3. パブリックリレーションズに関する人材育成

PRプランナー資格認定制度は、広く社会の発展に寄与するPRパーソンとしての知識、スキル、職能意識を有することを認定し、広報・PR業務に携わる人材の育成と技能向上に寄与し、広報・PR活動の社会的認知の拡大をはかることを目的とする。PR関連会社や企業の広報部門のPR担当者はもちろんのこと、将来PR関連業界や広報・PR部門での業務を希望する人やビジネスパーソンに求められる広報・PRに関する知識やスキルを持ちたいと考えている人など、幅広い層の人を対象に、広報・PRの基本的な知識から実践的なスキルまでを問う資格検定試験である。開催要領、合格基準は協会Webサイトに掲載し、広く一般に受験の機会を公開している。

(1) PRプランナー資格認定制度

「企業とステークホルダーの双方向コミュニケーションによる信頼関係の構築」が社会的な要請となり、広報・PRの重要性に対する社会的認識がますます高まっている今、PRプランナー資格認定制度は、試験を通じて幅広いパブリッシングリレーションズ領域を、体系的に履修することができる検定制度となっている。すでに広報・PRの仕事に就いている人、あるいは志望している人に、広報・PRの本質的な概念の理解と、専門性の高い広報・PR業務の社会的認知を高めていくため、本PRプランナー資格認定事業により、さらなる受験者の拡充と認知度向上を目指す。目標として1次試験受験者数が毎回600名以上、うち学生の受験者が毎回100名になるよう設定し、多くの社会人および学生に対して広報普及活動を中心に、多角的に取り組む。

(ア) 実施運営

- ・新型コロナウイルス感染症の影響を考慮しながら、7月に第26回3次試験を東京・大阪会場で実施する。また、前年度に新型コロナウイルス感染症対策として延期となった第26回の1次試験を、第27回1次試験として8月に実施する。1次試験に続き、第27回の2次試験、3次試験、第28回の1次試験、2次試験、3次試験、第29回の1次試験の開催に向け、受験者募集と実施運営、資格認定業務に取り組む。第27回3次試験では、1月の試験では、これまで東京のみで開催されていた会場を大阪会場にも拡げ、受験者の利便性向上と地方会場（福岡、札幌、名古屋）での受験者拡大に向け、一層の拡充と定着を図る。
- ・申込受付、試験運営、試験問題作成および採点業務などは事務局、資格委員、試験専門委員および外部委託会社と一体となって取り組むが、3次試験の採点評価については、引き続き会員内外の協力を得て取り組みたい。
- ・試験運営に関わる危機管理のさらなる高度化を目指し、試験の実施／中止の意思決定に資するルールの精緻化などを引き続き行い、危機管理方針を策定する。また、災害等発生時の初動～試験再開あるいは中止・延期決定など、試験実施時の混乱を最小限に抑えるための、新型コロナウイルス感染症対策等を含めた試験実施当日における危機管理業務フローについても検討を引き続き行いながら、試験実施方式についても、検討していく。
- ・試験の適切な運営に資するため、試験運営に関連する情報管理等のさらなる高度化にも取り組んでいく。

(イ) 広報普及

- ・主に第27回、第28回、第29回の1次試験実施に向けて会員各位の協力を得た上で、会員企業関係者はもとより、最大受験者層を占める一般企業広報関連部署の担当者、大学で広報関連カリキュラムを担当している教職員、および自治体の広報関連部署をメインターゲットとしてPRプランナー資格制度の広報普及を展開し、学生、一般社会人に対して働きかけると同時に、日本広報学会や外部の広報関連団体などにも、当資格の受験促進に取り組む。また、企業の教育プログラムでの推薦資格として位置付けられないか等、人材開発、人事部へのアプローチを行う。さらに、受験検討企業団体での説明会兼セミナーの実施や、コアなPRパーソンにアプローチなども併用し、普及に努める。
- ・受験会場として設定のある地方都市で、広報関連部署をメインターゲットとした資格説明会の検討を実施する。開催時期については、受験予約期間と重なるよう調整し、テーマ・内容については、引き続き委員会内で協議していく。
- ・令和2年度は、資格WebサイトにPRプランナー取得者の氏名の掲載に向け調査・検討を行う。準備が整い次第、資格Webサイトに反映させる。さらに、試験合格者の受験番号を掲載し、受験者に対して資格Webサイトの利便性を向上させる。
- ・昨年と同様に、協会のWebサイトやSNS、および協会ニュースでの告知、資格取得に関心のある読者層をターゲットにした媒体への広告出稿を積極的に取り組み、長期、安定的な受験につなげていきたい。

(ウ) 試験問題の作成および採点

- ・時代の変化に対応したパブリッシングリレーションズ領域を履修できる公正な検定試験を目指し、試験問題の作成および採点に取り組む。特に試験問題の品質の向上と水準の安定化を図るため、作問ガイドラインに沿った出題の検証と、過去の出題の正答状況などの結果分析をもとに、それらを反映しつつ新試験体系の試験問題の作成に取り組む。さらに、PRプランナー資格制度の試験問題として、相応しいレベルの問題を恒常的に提供できるよう、試験専門委員の委員補充を図りつつ、各試験の作問審議会で調整を行う。

4. パブリックリレーションズに関する顕彰

協会の中期計画（協会の安定的事業基盤の構築・協会レピュテーションの向上・グローバル化の推進・若手PRプランナーの育成）に基づき、顕彰事業の継続的運営と拡大に努め、協会活動への理解獲得、およびパブリックリレーションズ（PR）の普及と発展に寄与・貢献する。具体的には、PRの発展に貢献した案件・人材・組織の顕彰を実施し、もってPRの社会性や時代性のアピール、PRの技術と理論の向上を推進するとともに、PRの継続的発展に資する顕彰活動のアーカイブ化を行う。

(1) 日本PR大賞 パーソン・オブ・ザ・イヤー

日本PR大賞 パーソン・オブ・ザ・イヤーとは、経済活動、文化・スポーツ、社会・教育などの分野でパブリックインタレスト（公益）に貢献し、かつ話題性や好感度、発想の斬新さなどのパブリックリレーションズ（PR）の視点から、この年に最も活躍した人を選考し、表彰する制度である。令和2年度は、令和元年度に引き続き、選考プロセスの更なる整備・改善と認知度の向上を図る。

(2) 日本PR大賞 シチズン・オブ・ザ・イヤー

平成24年度に新設された顕彰制度で、目的は広報のプロが「地道でかつ独創的な広報・PR活動」を掘り起こすことにある。一般にはあまり知られていないが、長年にわたり企業や市井で独創的な広報・PR活動を実践し、広く社会や地域あるいは団体の発展に寄与し奨励に値する成果を収めた個人またはグループを対象とし、選考し、表彰する。令和2年度は、日本PR大賞 パーソン・オブ・ザ・イヤーと同様に、選考プロセスの更なる整備・改善と認知度の向上を図る。

(3) PRアワードグランプリ

PRアワードグランプリは日本における優れた広報・PR活動を顕彰することで、PR技術の質的向上を図るとともに、PRのこれからの方向性を示す一助として、広く公益に資することを目的としている。令和元年度は、平成28年度に大きく改定した審査方法の更なる充実を図り、審査団による審査を、ブロンズ以上を決定する一次審査とグランプリ・ゴールド・シルバーを決定する二次審査の二段階とした。さらに二次審査ではエントリー社との質疑応答機会を設けることにより、審査の深化を図った。

令和2年度は、協会40周年事業との連携も視野に入れつつ、これら審査・表彰フレームの一層の定着化と更なる改善に努めるとともに、引き続き認知拡大とエントリー数の増加を目指す。また、日本における優秀事例を通じたPRの普及・啓発に向け、継続的にアーカイブサイトの充実、ならびに他委員会と連携したセミナー、印刷物へのコンテンツ展開を図る。

II. 収益事業（パブリックリレーションズに関する出版物の発行）

1. 2020 PR Yearbook

本冊子を協会の社会へ向けてのメッセージツールとして位置づけをさらに明快にし、先進的な企画、人材の登用を心がける。より安定した編集体制のもと、先進性も加味し、執筆陣に新たな人材を発掘して発信力のある内容を目指す。優れた広報活動と実践者を顕彰する「PRアワードグランプリ」「日本PR大賞」はこれまでの流れを継続しつつ協会としてのメッセージも込められる展開にし、外部識者のレポートも添え、より客観的評価を加えられるよう新しい試みを行う。2020年の協会創立40周年を意識した企画を具体化、40周年に向けた機運を盛り上げる一助になるよう内容を展開する。新しいオピニオンの掘り起こし、積極的な企画展開を着実に積み重ねていくことにより、「パブリックリレーションズの普及啓発を図る公益的な目的を持ったYearbook」としての特長を明確にしていく。

2. 広報・マスコミハンドブック（PR手帳2021）

2020年版を踏襲し、巻頭企画である「今を読み解くキーワード」「知っておきたいファクトデータ」については、年度ごとに最新データに更新し情報鮮度を高める。3本目の柱である「実務に役立つチェック＆フロー」は、実用性と精度を高める。今後も広報・PRプランナーの実務での「必携ハンドブック」として高いレベルでの正確性を維持し、更なる充実を目指す。情報収集にかかる手間とコストが上昇する中、今後のあり方についても検討を重ねたい。

3. PRプランナー資格認定検定試験対応テキストの作成および販売

現在、PRプランナー資格認定検定の新試験体系に対応した公式テキスト（1次試験対応「広報・PR概説」、2次・3次対応「広報・PR実践」）と、実際に出題された試験問題や、出題が想定される試験問題を収録した参考問題集「1次・2次・3次試験参考問題集」を刊行しているが、令和2年度は、継続してこれらを刊行する。

また、令和2年度は、参考問題集の2020年度版を準備が出来次第、刊行する。

4. その他単行本出版企画「広報の仕掛け人たち」

当協会並びにPR業会員社有志が取材編集協力する形で、宣伝会議社から出版する単行本企画の第三弾。令和2年度8月ころの刊行を予定。

III. その他事業（会員の交流事業・会員向けセミナー・研究会および広報活動など）

1. 会員の交流事業

(1) 夏季情報交換会

会員対象の夏季情報交換会を令和2年度も7月を目途に開催する。会員相互の交流を通じ、会員同士の懇親を図ると同時に、当協会の諸活動の理解を図る一助とする。特に、新規入会者、既存会員から交代した名義変更会員、また協会イベントへの参加実績のない会員などを対象に、企業部会、PR業部会とも連携して、当協会概要に加えて各委員会ならびに部会のオリエンテーションを兼ねる機会を模索する。

(2) なでしこカウンスル

平成28年4月から施行された「女性活躍推進法」の精神に鑑み、女性会員及び会員社の女性社員の啓発とネットワーキングの場として年2～3回開催する。

(3) **親睦ゴルフ会**

会員交流の場作りとして、長く開催実施するゴルフコンペを年1回開催予定。

(4) **企業部会総会**

新規入会者、既存会員から交代した名義変更会員、また協会イベントへの参加実績のない会員などを中心に企業部会の全会員を対象に、協会活動・イベント全般の説明と委員会・部会活動への勧誘を目的に企業部会総会を開催し、協会への参画メリットを参加者に体感いただく。年1回開催予定。

(5) **PR業部会総会**

PR業の会員社を一堂に会し、部会活動の報告と、会員各社の意見交換を行う場として、PR業総会を2年に1回開催する。次回は令和3年度に開催予定。

2. 会員向けセミナー／研究会など

(1) **定例研究会**

ジャーナリストやオピニオンリーダーなどで話題性の高いキーパーソンを招き、月例でタイムリーなテーマを研究する講演会。広報・PRのニーズや会員の要望に応える“旬な講師”を招き、タイムリーなテーマを設定して年8回開催する予定。

(2) **国際セミナー**

広報活動の海外トレンドを学ぶ機会として、国際セミナーを開催する。海外の最新の広報手法を学び、かつ国際的視野で活動できる人材育成に寄与することを目的とする。海外のスピーカーの来日機会を含め、会員の国際的視野拡充に寄与できる講演者による世界の潮流を見据えたセミナーを、年2回程度開催予定。

(3) **大使館訪問**

駐日・在日大使館での各国大使ならびに大使館オフィサーによる講演・セミナーを通じ、諸外国の国家事情や文化を学び、国際的視野を育成すると同時に、懇親会における大使館員との交流等により、協会の国際交流の場として活用する。年2回開催予定。

(4) **企業部会フォーラム**

企業会員多数が集う場として、メディアの動きや企業会員の直近ニーズをテーマに外部講師を招いた講演会の形式で開催。講演会の後は講師も交えた懇親会を併せて開催し、会員相互の親睦、ネットワーク作りの機会を提供する。メディア訪問も加え、年1～2回程度開催予定。

(5) **広報活動研究会**

企業の広報部門やショールーム、お客様向け施設などを訪問し、幅広い視点から、さまざまな活動事例や、組織や業務のあり方（文化施設等によるコーポレート・コミュニケーション、ブランディングなど）を学び体感することで、自社の広報部門における活動に向けたヒントを持ち帰っていただくことを目的に開催。年2回程度開催予定。

(6) **広報ゼミ**

企業内での広報部門の地位向上、また広報のスキル向上を目指し、各回タイムリーなテーマを設定し、参加各社から自社広報活動上の課題を報告後、質疑応答、議論するゼミナール形式の勉強会。15～20人程度の少人数で本音ベースの意見交換により、より高度な知識・スキルの獲得、会員同士の横のネットワーク構築を目指す。年3～4回程度開催予定。

(7) **ワイガヤ会**

PRの次代を担う若手PRパーソンの育成が、これからのPRの中長期視点に立った発展にとって不可欠であるとの認識のもと、令和2年度も継続。PR各社若手を集めての協会アドバイザースタッフとのPR業カフェの開催等、ワイワイガヤガヤと企業の壁を超えた会員社同士の交流を通して具体的な育成施策の課題・システム・手法について検討を重ねながら、PR業界の将来性を示唆する取り組みを継続実施する。

(8) **PRスキル研究会**

PR会社、PR関連会社の若手社員を対象とした勉強会として、過去50回近く実施した無料セミナーを令和2年度も継続。年3～4回の開催を予定している。PRの最前線で必要とされる知識やスキル習得を目的としたテーマや、時代性を反映したタイムリーで旬なテーマなど、各社の要望やニーズを反映させることで、多くの参加者を募る。また参加者同士の情報交換、意見交換の場として活用する。

(9) **PR経営者懇談会**

PR業各社の経営者が一同に集い、情報交換や経営課題を共有する場として実施する。経営者に関心の高いテーマ（海外事情、経営、人事、労務など）に基づいた講師を招聘しての勉強会を実施し、講師を囲んだ懇談会形式で、本年度は年1回開催する。

(10) **PR業実態調査**

隔年で行っているPR業界の定点的実態調査の実施年にあたるため、前回（平成30年度）の調査を踏まえて、実施。

(11) **日本パブリックリレーションズ協会設立40周年記念事業**

本年、当協会は設立40周年を迎える。主な記念事業は次のとおり。

- ・40周年祝賀記念パーティー（9月16日）＋「PR功労賞」（仮称）の表彰

会員をはじめ来賓をお迎えしての祝賀パーティーを開催する。席上、PR界で永年にわたって功労の顕著な方を「PR功労賞」（仮称）として表彰する。

- ・「アジア・パシフィック・プロヴォークサミット&セイバーアワード」

40周年記念事業のシンボルイベントとして、PR業界の国際イベント「アジア・パシフィック・プロヴォークサミット&セイバーアワード」を日本に招致し開催する。国内外の第一線で活躍されているPRパーソンが集結し、PRの新たな可能性を議論する場として開催する。

3. 他団体などの交流事業

協会以外の関連諸団体等との交流を図り、会員の活動の場、並びに広報・PR周辺領域の場を広げ、啓発並びにネットワーキングに資する活動を行うことを目的とする。

- ・ I P R A、P R S Aなど海外の広報関連団体との交流促進と関係強化
- ・ カンヌ・ライオンズ、スパイクス・アジアなど海外の賞との連携強化に向けての検討
- ・ Provoke Media、P R W E E Kなど海外における業界メディアとの関係づくりの検討
- ・ 上記の活動実施報告として、協会のWebサイトにおいて、英文コンテンツを掲載する

この他、会員の国際的視野拡充のための啓発活動として、また海外の広報関係者との国際交流の機会として、数年に一度海外研修旅行を企画・実施している。渡航先の広報関連諸団体やメディア訪問も組み込み、交流と関係作りにも役立てる。

4. 広報活動

(1) 協会ニュース

唯一の定期的インナーツールとし、読みやすさ、活用のしやすさに工夫を加え、協会と会員、会員同士のリレーションを深めるよう改善を加えていく。マンネリ化しないよう新しいアイデアは積極的に取り入れ、現在行っている試行錯誤をより大胆に進めたい。新会員制度に対する理解を得るため、巻頭特集企画を充実させ、会員のベネフィットに結びつくような情報提供に砂がるような努力を継続していく。

(2) Webサイト・ソーシャルメディア

平成31年10月に一新したサイトをより活用しやすくするため、「使えるサイト」に向けてデータを基にした改善を継続させる。個人会員向けの施策の強化も図りサイトのコンテンツを充実させたい。そのため制作管理サイドに負担増にならないよう、外部の書き手の起用、協会発の他メディアのコンテンツの再利用を図りつつ効率重視の運用体制を確保していきたい。新年度より委員会内にコンテンツ制作専門のWGを稼働させ、発信力の強化を図っていく。その上で会員に対する情報提供に留まらず、公益法人としてパブリックリレーションズ理解促進につながる情報発信を行っていく。

(3) メディアリレーションズ

協会内情報の流通を活性化し、協会発のコンテンツの充実、多様化を図るために広報委員会のハブ機能を強化してゆく。また、ニュースリリースの効果的配信を行うとともに、「広報会議」誌の協会ページも有効に使い、今年度は特に「40周年」事業告知のフォローアップを積極的に行う。同時にWebメディアとのリレーションも試行していく